

PATVIRTINTA

VšĮ „Pagėgių krašto turizmo ir verslo informacijos centras“ direktoriaus

2021 m. kovo 8 d. įsakymu Nr. A-31

VŠĮ „PAGĖGIŲ KRŠATO TURIZMO IR VERSLO INFORMACIJOS CENTRAS“ NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROJI DALIS

1. Neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja VšĮ „Pagėgių krašto turizmo ir verslo informacijos centras“ (toliau – Įstaiga) darbuotojų, kurių išvaizda ar elgesys darbo metu ir / ar darbo vietoje kelia įtarimų, kad jie gali būti neblaivūs ar apsvaigę nuo narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų (toliau – psichiką veikiančios medžiagos), neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo bei nušalinimo nuo darbo sąlygas ir tvarką.

2. Įstaigos darbuotojų iškvėptame ore, kraujyje ir kituose organizmo skysčiuose leidžiama etilo alkoholio koncentracija darbo metu – 0,2 promilės. Jeigu alkoholis vartotas pagal protokolo reikalavimus leidžiama etilo alkoholio koncentracija darbo metu – 0,4 promilės.

3. Jei darbuotojas pasirodė darbe neblaivus, apsvaigęs nuo narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų, darbdavys tą dieną (pamainą) jį nušalina nuo darbo, neleisdamas jam dirbti ir nemokėdamas darbo užmokesčio (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 49 straipsnio 1 dalis).

4. Medicinos, policijos ar kitų kompetentingų įstaigų pateiktas pranešimas apie darbo metu nustatytą darbuotojo neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų faktą, vadovaujantis Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodeksu, laikomas rašytiniu įrodymu, kurio pagrindu gali būti surašomas darbuotojo Nušalinimo nuo darbo aktas ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 straipsnio nustatyta tvarka sprendžiamas darbo sutarties nutraukimo klausimas.

II SKYRIUS APLINKYBĖS, KURIOMS ESANT PRADEDAMA DARBUOTOJO NUŠALINIMO NUO DARBO PROCEDŪRA

5. Prieš pradedant nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ir/ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų procedūrą įvertinami požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

- 5.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;
 - 5.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kiti požymiai);
 - 5.3. nerišli kalba;
 - 5.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena;
 - 5.5. kiti požymiai.
6. Nustatoma:
- 6.1. ar galimai neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojas yra:

6.1.1. darbo vietoje, kurioje privalo atlikti darbinės pareigas, Kultūros centro patalpose, teritorijoje;

6.1.2. darbo metu (kai privalo atlikti darbinės pareigas arba privalo laikytis darbovietėje nustatytos tvarkos) ar pasibaigus darbo laikui;

6.2. ar apsvaigimo nesukėlė darbo aplinkos veiksnių, nepriklausančių nuo darbuotojo valios, poveikis.

III SKYRIUS NUŠALINIMO NUO DARBO TVARKA

7. Gavus pagrįstų duomenų apie tai, kad darbuotojas gali būti neblaivus ar apsvaigęs dėl psichiką veikiančių medžiagų ir įvertinus Aprašo II skyriuje nurodytas aplinkybes, surašomas Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo dėl psichiką veikiančių medžiagų aktas (toliau – Nušalinimo aktas) (1 priedas).

8. Nušalinimo aktą surašo ir pasirašo Įstaigos direktorius ar jo įgaliotas asmuo, dalyvaujant ne mažiau kaip dviem Įstaigos darbuotojams.

9. Nušalinimo akte nurodoma:

9.1. pagrindas (pavyzdžiui, tarnybinis pranešimas ar kita informacija), dėl kurio kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų;

9.2. požymiai, kuriems esant kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

10. Nušalinamas darbuotojas supažindinamas su Nušalinimo aktu ir jam siūloma jame pasirašyti nurodant apie savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

11. Nušalinamam darbuotojui Įstaigos direktorius ar jo įgaliotas asmuo raštiškai nurodo nedelsdamas raštu paaiškinti neblaivumo ar apsvaigimo aplinkybes. Paaiškinimas pridedamas prie Nušalinimo akto.

12. Apie nušalinamo darbuotojo atsisakymą susipažinti su Nušalinimo aktu ar/ir pasirašyti Nušalinimo aktą, ar/ir pateikti paaiškinimą arba atsisakymą vykti atlikti medicininę apžiūrą pažymima pačiame Nušalinimo akte.

IV SKYRIUS DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO IR APSVAIGIMO NUSTATYMAS

13. Darbuotojų neblaivumo ir apsvaigimo nustatymą reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. gegužės 18 d. nutarimas Nr. 503 „Dėl transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklių patvirtinimo ir leidžiamos etilo alkoholio koncentracijos darbo metu nustatymo“ (toliau – Nutarimas).

14. Vadovaujantis Nutarimu, įtarus, kad darbuotojas neblaivus, metrologiškai patikrintomis specialiosiomis techninėmis priemonėmis Įstaigos direktorius ar jo įgaliotas asmuo turi teisę patikrinti alkoholio koncentraciją darbuotojo iškvėptame ore.

15. Atvejai, kai etilo alkoholio koncentracija darbuotojo iškvėptame ore yra didesnė už leidžiamą, užregistruojami tam skirtame žurnale (2 priedas).

16. Žurnale nurodomi šie duomenys:
- 16.1. metrologiškai patikrintos specialiosios techninės priemonės, kuria tikrinama alkoholio koncentracija darbuotojo iškvėptame ore, markė, modelis, numeris;
 - 16.2. specialiosios techninės priemonės metrologinės patikros data ir jos galiojimo data;
 - 16.3. alkoholio koncentracijos darbuotojo iškvėptame ore tikrinimo data ir tikslus laikas (valanda ir minutės);
 - 16.4. asmens, kuris atliko tikrinimą, vardas, pavardė, pareigos ir parašas;
 - 16.5. tikrinto darbuotojo vardas, pavardė, gimimo data, parašas, patvirtinantis, kad jis susipažino su tikrinimo rezultatais. Jeigu tikrintas darbuotojas atsisako pasirašyti susipažinti su tikrinimo rezultatais, asmuo, kuris atliko tikrinimą, tai pažymi žurnale;
 - 16.6. tikrinimo rezultatai (skaičiais ir žodžiais).
17. Kai Įstaigos direktorius ar jo įgaliotas asmuo atlikti darbuotojo tikrinimo neturi galimybės arba to padaryti objektyviai neįmanoma, darbuotojo neblaivumas nustatomas siunčiant darbuotoją atlikti medicininės apžiūros.
18. Siuntime (3 priedas) privaloma nurodyti:
- 18.1. asmens sveikatos priežiūros įstaigos, į kurią siunčiamas darbuotojas atlikti medicininės apžiūros, pavadinimą ir adresą;
 - 18.2. darbdavio, išrašiusio siuntimą, ir jo įgalioto asmens, kai šis pristato darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, vardą, pavardę, pareigas, darbovietės pavadinimą, adresą ir kodą;
 - 18.3. siunčiamojo darbuotojo vardą, pavardę ir gimimo datą;
 - 18.4. siuntimo priežastį (bendros asmens būklės įvertinimo išvadą, jeigu vertinta, tikrinimo, jeigu atliktas, rezultatus);
 - 18.5. darbuotojo pristatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą datą ir tikslų laiką (valandą ir minutes).
19. Siuntimas dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo surašomas ir į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas pristatomas ne vėliau kaip per valandą nuo darbuotojo neblaivumo arba požymių, pagal kuriuos galima įtarti, kad darbuotojas yra apsvaigęs nustatymo momento.
20. Darbuotoją medicininei apžiūrai atlikti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą pristato Kultūros centro direktorius ar jo įgaliotas asmuo.
21. Siuntimas pateikiamas medicinos specialistui, atliksiančiam pristatyto asmens medicininę apžiūrą.
22. Įstaiga siuntusi darbuotoją atlikti medicininės apžiūros, atlygina medicininės apžiūros išlaidas asmens sveikatos priežiūros įstaigai jų ir asmens sveikatos priežiūros įstaigos sutarta tvarka per 10 darbo dienų nuo darbuotojo medicininės apžiūros atlikimo akto gavimo. Jeigu asmens sveikatos priežiūros įstaigos medicininės apžiūros akto išvada patvirtina, kad nušalintas nuo darbo darbuotojas buvo neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, Įstaigos patirtos medicininės apžiūros išlaidos gali būti atlygintos Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

23. Šis Aprašas gali būti keičiamas ar naikinamas Įstaigos direktoriaus įsakymu.
-

Neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo
tvarkos aprašo
1 priedas (forma)

**VŠĮ „PAGĖGIŲ KRAŠTO TURIZMO IR VERSLO INFORMACIJOS CENTRAS“
NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ AKTAS**

20.... m d. Nr.
..... val min.

.....

(surašymo vieta)

Pagrindas

(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

Pareigos

Darbo vieta

Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

(taip - 1, ne - 2)

Neadekvati elgsena (*susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.*)

(taip - 1, ne - 2)

Nerišli kalba

(taip - 1, ne - 2)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

(taip - 1, ne - 2)

Alkoholio nustatymo iškvepiamame ore aparato (alkotesterio) rezultatai:

Kiti duomenys

Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų

(taip - 1, ne - 2)

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu

(pateikė, atsisakė pateikti, kita)

Darbuotojas atsisakė darbdavio atliekamo tikrinimo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo

(taip - 1, ne - 2)

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(įteiktas - 1, neįteiktas - 2)

Darbuotojas atsisakė vykti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(taip - 1, ne - 2)

Nušalinimo aktą užpildė:

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu: (susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo)

(parašas)

(vardas ir pavardē)

(data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakē susipažinti su nušalinimo aktu*

<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardē)</i>
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardē)</i>
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardē)</i>

* Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.

Neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo tvarkos
aprašo
2 priedas
(forma)

**VŠĮ „PAGĖGIŲ KRAŠTO TURIZMO IR VERSLO INFORMACIJOS CENTRAS“
ETILO ALKOHOLIO KONCENTRACIJOS DARBUOTOJO IŠKŪPTAME ORE TIKRINIMO ŽURNALAS**

20..... METAI

(Tikrinimo priemonės markė, modelis, numeris, sertifikavimo data ir kiti duomenys)

Tikrinimo data	Tikrinimo laikas (valanda ir minutės)	Tikrinusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Tikrinamo asmens vardas, pavardė ir pareigos	Tikrinimo rezultatai (skaičiais ir žodžiais)	Tikrinusio asmens parašas	Tikrinamo asmens parašas arba žyma apie atsisakymą pasirašyti

Neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo
tvarkos aprašo
3 priedas
(forma)

VŠĮ „PAGĖGIŲ KRŠATO TURIZMO IR VERSLO INFORMACIJOS CENTRAS“
Juridinio asmens kodas 302698770, adresas Šereiko g. 5-3, Vilkyškiai, Pagėgių sav.

**SIUNTIMAS DĖL ASMENS NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO
PSIHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO**

20..... m.d. Nr.
.....val.min.

(surašymo vieta)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

(gimimo data)

(darbo vieta)

siunčiamas į

(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

**medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių
medžiagų nustatyti**

Siuntimo priežastis

(įtarimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą įsipareigoja atlyginti medicininės apžiūros išlaidas

.....
(darbdavio atstovo,
kito įgalioto asmens pareigos)

.....
(parašas)

.....
(vardas, pavardė)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):

20....m.d.val.min.

(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)